

Số: 184/CĐN
V/v thực hiện Hướng dẫn số 18-HD/BCĐ
ngày 02/7/2021 của Ban Chỉ đạo thực hiện
quy chế dân chủ.

Đồng Nai, ngày 08 tháng 11 năm 2021

Kính gửi: Các CĐCS trong ngành Y tế tỉnh Đồng Nai;

Thực hiện Công văn số 1669/LĐLĐ ngày 29/10/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc triển khai thực hiện Hướng dẫn số 18-HD/BCĐ ngày 02/7/2021 của Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ;

Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế đề nghị các Công đoàn cơ sở trong ngành căn cứ nội dung Hướng dẫn số 18-HD/BCĐ ngày 02/7/2021 của Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ để triển khai tại đơn vị, gửi kèm theo công văn:

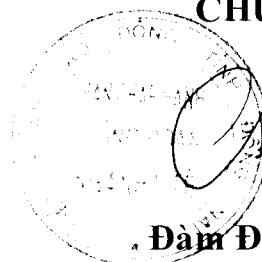
- Hướng dẫn số 18-HD/BCĐ ngày 02/7/2021 của Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ;
- Tiêu chí đánh giá, xếp loại việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định 04/2015/NĐ-CP;
- Tiêu chí đánh giá, xếp loại việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP;

Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế đề nghị các Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện và báo cáo về Thường trực Công đoàn ngành Y tế./.

Nơi nhận:

- Như trên (35 CĐCS);
- Ban Thường vụ ĐU Sở Y tế;
- Ban Thường vụ CDN;
- Website Sở Y tế;
- Lưu CDN.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Đàm Đức Chính

HƯỚNG DẪN

**tiêu chí đánh giá kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện
Quy chế dân chủ cơ sở của các huyện, thành phố,
các đảng ủy trực thuộc tỉnh**

Nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trên địa bàn tỉnh, đồng thời làm căn cứ đánh giá kết quả lãnh đạo chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở của các huyện, thành phố và các đảng ủy trực thuộc tỉnh hàng năm, Ban Chỉ đạo quy chế dân chủ tỉnh hướng dẫn tiêu chí đánh giá như sau:

I/- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1/- Đánh giá thực chất kết quả lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở của các huyện, thành phố và các đảng ủy trực thuộc tỉnh; đồng thời làm cơ sở để đánh giá, xem xét thi đua, khen thưởng các địa phương, đơn vị.

2/- Đảm bảo việc đánh giá phải dân chủ, khách quan, chính xác, toàn diện; tránh việc đánh giá hình thức, chủ quan hoặc không dựa trên tiêu chí.

II/- NỘI DUNG ĐÁNH GIÁ

Tập trung đánh giá công tác lãnh đạo chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở của các huyện, thành phố và các đảng ủy trực thuộc tỉnh thông qua các nội dung chủ yếu sau:

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo.
- Công tác tổ chức và hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.
- Công tác triển khai, tuyên truyền; tập huấn, bồi dưỡng.
- Công tác kiểm tra, giám sát.
- Công tác sơ kết, tổng kết, xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến.
- Hiệu quả tác động của việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

(Kèm theo tiêu chí đánh giá)

III/- PHƯƠNG PHÁP ĐÁNH GIÁ

1/- Về phương pháp

- Các huyện, thành phố, các đảng ủy trực thuộc tỉnh tiến hành đánh giá kết quả thực hiện, tự chấm điểm, xếp loại theo các tiêu chí gửi kèm theo (Các huyện, thành phố, Đảng ủy khối các cơ quan tỉnh, Đảng ủy khối doanh nghiệp tỉnh, Đảng ủy Tổng công ty cao su Đồng Nai thực hiện theo Tiêu chí đánh giá số 1; Đảng ủy Công an tỉnh thực hiện theo Tiêu chí đánh giá số 2; Đảng ủy Quân sự tỉnh thực hiện theo Tiêu chí đánh giá số 3).

- Căn cứ vào kết quả thực hiện và bảng tiêu chí đánh giá của các địa phương, đơn vị, Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tỉnh tiến hành họp xét, đánh giá, chấm điểm và xếp loại việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở các huyện, thành phố, các đảng ủy trực thuộc tỉnh.

2/- Về cách tính điểm

- Không được tính điểm đối với các nội dung không thực hiện.
- Chỉ tính điểm đối với những nội dung đã thực hiện và hoàn thành.
- Trừ 20% số điểm đối với các nội dung thực hiện còn hạn chế.
- Trừ 45% số điểm đối với các nội dung thực hiện chậm tiến độ.
- Các huyện, thành phố, Đảng ủy trực thuộc tỉnh trong năm có cán bộ, công chức thuộc diện Ban Thường vụ huyện, thành ủy, các Đảng ủy trực thuộc tỉnh quản lý bị kỷ luật về đảng hoặc chính quyền từ mức cảnh cáo trở lên do mất đoàn kết nội bộ, tham nhũng, tiêu cực, vi phạm quy chế dân chủ, hoặc để xảy ra điểm nóng, mất ổn định về an ninh, trật tự chỉ được xếp loại từ trung bình trở xuống.

3/- Về xếp loại

- Xuất sắc: Từ 96 đến 100 điểm, không có nội dung 0 điểm.
- Tốt: Từ 85 đến 95 điểm.
- Trung bình: Từ 50 đến 84 điểm.
- Yếu: Dưới 50 điểm

IV/- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Ban chỉ đạo các huyện, thành phố, các đảng ủy trực thuộc tỉnh thực hiện hướng dẫn này, hàng năm tự đánh giá, chấm điểm, xếp loại và gửi về Ban Dân vận Tỉnh ủy - Cơ quan Thường trực Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tỉnh trước ngày 05/12.

- Giao Ban Dân vận Tỉnh ủy - Cơ quan Thường trực Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tỉnh có trách nhiệm theo dõi hoạt động; tổng hợp kết quả đánh giá của các huyện, thành phố, các đảng ủy trực thuộc tỉnh

và tham mưu việc chấm điểm, xếp loại hàng năm, báo cáo Ban Chỉ đạo tỉnh xem xét, quyết định.

Hướng dẫn này thay thế Hướng dẫn số 234-HD/BCĐ ngày 17/4/2018 của Ban Chỉ đạo tỉnh, quá trình thực hiện, nếu có nội dung nào bất cập, Ban Chỉ đạo tỉnh sẽ xem xét bổ sung, điều chỉnh cho phù hợp.

Nơi nhận:

- BCS Đảng UBND tỉnh,
- Thường trực cấp ủy, BCĐ QCDC các huyện, thành phố, các Đảng ủy trực thuộc tỉnh,
- Ban Dân vận các huyện, thành ủy,
- Thành viên BCĐ, tổ thư ký BCĐ QCDC tỉnh,
- Lãnh đạo ban,
- Phòng Đoàn thể và các Hội,
- Lưu BDVTU.

Đồng kính gửi:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Đ/c Phó Bí thư Tỉnh ủy-Trưởng BCĐ,
- Ban Chỉ đạo TW về thực hiện QCDC

Loan-MC1/HD18/63

TRƯỞNG BAN DÂN VẬN

kiêm

PHÓ BAN CHỈ ĐẠO



Đào Văn Phước

TỈNH ỦY ĐỒNG NAI
BCĐ THỰC HIỆN QCDC

*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Đồng Nai, ngày.... tháng.... năm 20...

TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

Việc thực hiện Quy chế dân chủ

(trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và
đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định 04/2015/NĐ-CP)

Stt	Nội dung tiêu chí	Điểm chuẩn	Đơn vị tự chấm	Chấm điểm của BCĐ, cấp ủy cấp trên	Tài liệu, số liệu minh chứng
I	Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện quy chế dân chủ	45			
	Trách nhiệm cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, đơn vị:	15			
	- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị chỉ đạo rà soát, ban hành, sửa đổi hoặc xây dựng các văn bản cụ thể thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan, đơn vị.	03			
	- Tổ chức thực hiện tốt Quyết định số 980-QĐ/TU ngày 22/5/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về ban hành quy định trách nhiệm của cấp ủy cơ sở đảng cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trong việc lãnh đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.	03			
1	- Tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả Quyết định 729-QĐ/TU ngày 12/9/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức Đảng, chính quyền tiếp thu góp ý của MTTQ Việt Nam, các đoàn thể CT-XH và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; Quyết định số 801-QĐ/TU ngày 14/10/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Quy chế giám sát và phản biện xã hội của MTTQ Việt Nam, các đoàn thể CT-XH trên địa bàn tỉnh.	03			

	- Thủ trưởng cơ quan, đơn vị thực hiện tốt các nội dung quy định tại Điều 4 và Điều 13, đồng thời phối hợp Ban Chấp hành Công đoàn tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức theo quy định tại Điều 5, Nghị định 04/2015/NĐ-CP (có thể linh hoạt phối hợp các cơ quan, đơn vị khác tổ chức hoặc tự tổ chức phù hợp với điều kiện thực tế trong trường hợp cơ quan, đơn vị chỉ có Tổ công đoàn, không có Ban Chấp hành Công đoàn). - Triển khai, quán triệt đầy đủ các văn bản của Đảng và Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ cho cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị. Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị học tập đạt từ 95% trở lên.	03			
2	Trách nhiệm của Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ quan, đơn vị - Tham mưu củng cố và kiện toàn Ban Chỉ đạo quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị, xây dựng chương trình và quy chế hoạt động. - Kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện quy chế dân chủ tại cơ quan, đơn vị và các đơn vị trực thuộc, sơ kết, tổng kết theo định kỳ. - Thông tin kịp thời các văn bản của cấp trên có liên quan đến thực hiện quy chế dân chủ cho cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo chế độ thông tin, báo cáo đối với Ban Chỉ đạo cấp trên đúng thời gian quy định.	10 03 04 03			
3	Trách nhiệm của các đoàn thể trong cơ quan, đơn vị - Tổ chức Công đoàn có sự phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức theo đúng nội dung quy định tại Điều 5 Nghị định 04/2015/NĐ-CP. - Phát huy vai trò của Công đoàn và các đoàn thể tham gia giám sát công tác triển khai thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.	10 02 03			

02

	- Các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị. - Kết quả tiếp thu ý kiến của cán bộ, công chức, viên chức về những vấn đề thuộc thẩm quyền quyết định của người đứng đầu cơ quan, đơn vị đưa ra lấy ý kiến cán bộ, công chức, viên chức quy định tại Điều 9, Nghị định 04/2015/NĐ-CP. - Văn bản chỉ đạo, điều hành của cơ quan quản lý cấp trên liên quan đến công việc của cơ quan, đơn vị. 1.2. Thực hiện việc công khai các nội dung trên đảm bảo thời gian và hình thức theo quy định tại Điều 8, Nghị định 04/2015/NĐ-CP.	02 02 02			
	2.1. Những việc cán bộ, công chức, viên chức tham gia ý kiến, người đứng đầu cơ quan, đơn vị quyết định: - Chủ trương, giải pháp thực hiện nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công việc của cơ quan, đơn vị. - Kế hoạch công tác hàng năm của cơ quan, đơn vị. Tổ chức phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị. Báo cáo sơ kết, tổng kết của cơ quan, đơn vị.	12,5 02 02			
2	- Các biện pháp cải tiến tổ chức, hoạt động và lề lối làm việc; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân. - Kế hoạch tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ, công chức, viên chức; bầu cử, bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức. - Thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức. Các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị. 2.2. Thực hiện các hình thức tổ chức cho cán bộ, công chức, viên chức tham gia ý kiến phù hợp với đặc điểm, tính chất hoạt động và nội dung tham gia ý kiến theo quy định tại Điều 10, Nghị định 04/2015/NĐ-CP.	02 02 02 2,5			

3	3.1. Những việc cán bộ, công chức, viên chức tham gia giám sát, kiểm tra. - Thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, kế hoạch công tác hàng năm của cơ quan, đơn vị. - Sử dụng kinh phí hoạt động, chấp hành chính sách, chế độ quản lý và sử dụng tài sản của cơ quan, đơn vị. - Thực hiện các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị. - Thực hiện các chế độ, chính sách của Nhà nước về quyền và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị. - Giải quyết khiếu nại, tố cáo trong nội bộ cơ quan, đơn vị.	12,5			
		02			
		02			
		02			
		02			
	3.2. Tổ chức các hình thức giám sát, kiểm tra phù hợp theo quy định tại Điều 12, Nghị định 04/2015/NĐ-CP.	2,5			
4	Công tác cải cách hành chính, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo: - Thực hiện có hiệu quả công tác cải cách thủ tục hành chính, công tác tiếp dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo trong nội bộ. - Cán bộ, công chức, viên chức có tinh thần trách nhiệm đối với công việc, thực hiện tốt đạo đức công vụ; không gây phiền hà, nhũng nhiễu đối với cá nhân và tổ chức liên hệ công tác.	10			
		05			
		05			
III	Tác động của quy chế dân chủ	10			
	- Cơ quan, đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được cấp trên giao.	2,5			
	- Đoàn kết trong nội bộ của cơ quan, đơn vị.	2,5			
	- Chi, Đảng bộ, chính quyền và các đoàn thể chính trị - xã hội được công nhận trong sạch vững mạnh.	2,5			
	- Trong nội bộ cơ quan, đơn vị không có cán bộ, công chức, viên chức vi phạm quy chế dân chủ, có hành vi tham nhũng, tiêu cực.	2,5			
	Tổng cộng	100			

**BCĐ THỰC HIỆN QCDC (HOẶC CẤP ỦY,
THỦ TRƯỞNG) CƠ QUAN, ĐƠN VỊ...**

*** Ghi chú:**

- Căn cứ vào tiêu chí và mức độ thực hiện để tính điểm; *từng nội dung phải nêu rõ kết quả thực hiện, nội dung nào nếu không nêu rõ kết quả thì không tính điểm.* Đối với các tiêu chí có nhiều nội dung, nếu thực hiện chưa tốt nội dung nào thì trừ điểm nội dung đó.

- Đối với các cơ quan, đơn vị có số lượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động dưới 05 người thì không chấm điểm các nội dung liên quan đến trách nhiệm của Ban chỉ đạo thực hiện QCDC, các đoàn thể, Ban Thanh tra nhân dân (ở mục 2, 3 thuộc phần I) và số điểm nội dung này được thay bằng đánh giá kết quả thực hiện chế độ thông tin, báo cáo đối với Ban Chỉ đạo cấp trên đúng thời gian quy định.

*** Về xếp loại:**

- Xuất sắc: Từ 96 đến 100 điểm, không có nội dung 0 điểm.

- Tốt: Từ 85 đến 95 điểm.

- Trung bình: Từ 50 đến 84 điểm.

- Yếu: Dưới 50 điểm

*** Điểm không chế:**

1- Đối với các cơ quan, đơn vị trong năm nếu để xảy ra mất đoàn kết nội bộ, tham nhũng, tiêu cực, vi phạm quy chế dân chủ thì chỉ được xếp loại trung bình trở xuống.

2- Đối với các cơ quan, đơn vị trong năm vi phạm một trong số những nội dung sau thì hạ một bậc xếp loại so với điểm chuẩn, cụ thể:

- Có đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức bị kỷ luật đảng (hoặc chính quyền) từ hình thức cảnh cáo trở lên.

- Có cán bộ lãnh đạo chủ chốt của cơ quan, đơn vị bị kỷ luật đảng (hoặc chính quyền) từ hình thức khiển trách trở lên.

- Cấp ủy đảng, chính quyền được cấp trên đánh giá từ mức độ hoàn thành nhiệm vụ trở xuống.

- Các đoàn thể chính trị-xã hội trực thuộc được cấp trên đánh giá từ mức độ hoàn thành nhiệm vụ trở xuống.

TỈNH ỦY ĐỒNG NAI
BCĐ THỰC HIỆN QCDC

*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Đồng Nai, ngày.... tháng.... năm 20...

TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI
việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc
(theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ)

Stt	Nội dung tiêu chí	Điểm chuẩn	Đơn vị tự chấm	Chấm điểm của BCĐ, cấp ủy cấp trên	Tài liệu, số liệu minh chứng
I	Công tác tổ chức, chỉ đạo, truyền truyền việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở	15			
1	Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các văn bản về thực hiện QCDC ở cơ sở (Kết luận 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị, Thông tri số 04-TT/TU ngày 12/4/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “ <i>tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở</i> ”, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ) cho trên 80% cán bộ, công nhân, người lao động trong doanh nghiệp.	06			
2	Có sự phân công người phụ trách, theo dõi việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong cấp ủy, người sử dụng lao động, đoàn thể trong doanh nghiệp.	06			
3	Các đoàn thể trong doanh nghiệp xây dựng quy chế phối hợp hoạt động với chủ doanh nghiệp; thực hiện tốt vai trò phối hợp thực hiện và giám sát việc thực hiện QCDC ở cơ sở tại nơi làm việc.	03			
II	Thực hiện các nội dung QCDC ở cơ sở tại nơi làm việc theo Nghị định 145/2020/NĐ-CP	60			
1	Chủ doanh nghiệp phối hợp với tổ chức Công đoàn xây dựng, ban hành và phổ biến Quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc bằng văn bản, đảm bảo các nguyên tắc, quy định thể hiện tại Điều 42 và Điều 48 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP.	10			

2	- Tổ chức công khai đầy đủ, kịp thời cho người lao động về các nội dung quy định tại Điều 43 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP.	05			
	- Có nhiều hình thức linh hoạt, phù hợp với doanh nghiệp để tạo điều kiện cho người lao động tham gia ý kiến các nội dung quy định tại Điều 43 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP.	05			
3	- Người lao động được tham gia ý kiến về các nội dung quy định tại Điều 44 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP.	05			
	- Có nhiều hình thức linh hoạt, tạo điều kiện cho người lao động tham gia ý kiến các nội dung quy định tại Điều 44 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP.	05			
4	Người lao động được quyết định các nội dung quy định tại Điều 45 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP.	05			
5	Người lao động được kiểm tra, giám sát các nội dung quy định tại Điều 46 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP.	05			
6	Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc; thời gian, nội dung, số lượng, thành phần tham dự và quy trình tổ chức đối thoại đảm bảo theo quy định tại Mục I, Chương V, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP (Từ Điều 37 đến Điều 41).	10			
7	Tổ chức Hội nghị Người lao động đảm bảo hình thức, nội dung, thành phần tham gia và thời gian, quy trình tổ chức theo quy định tại Điều 47 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP.	10			
III	Công tác sơ, tổng kết, thông tin, báo cáo	10			
1	Thực hiện đầy đủ, đúng quy định công tác sơ kết, tổng kết đánh giá việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; chế độ báo cáo định kỳ, đột xuất theo yêu cầu của cấp ủy, Ban chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở cấp trên.	05			
2	Xây dựng và nhân rộng được mô hình, điển hình thực hiện tốt QCDC ở cơ sở.	02			
3	Có sáng kiến, đề xuất mới áp dụng mang lại hiệu quả thiết thực trong thực hiện QCDC ở cơ sở (có văn bản cụ thể chứng minh).	03			

IV	Hiệu quả, tác động của việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở	15			
1	Quyền dân chủ của người lao động trong doanh nghiệp được tôn trọng và phát huy, quyền và lợi ích của người sử dụng lao động và người lao động được đảm bảo. Kịp thời giải quyết dân chủ, khách quan, công bằng các kiến nghị, phản ánh của người lao động; bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.	05			
2	Tạo môi quan hệ hài hòa giữa người sử dụng lao động và người lao động; không xảy ra trường hợp ngừng việc tập thể, đình công, lãn công.	05			
3	Đảm bảo việc làm, thực hiện tốt chế độ, chính sách đối với người lao động theo quy định; cải thiện điều kiện làm việc; nâng cao năng suất lao động, phát triển sản xuất, kinh doanh trong doanh nghiệp; nâng cao thu nhập, phúc lợi xã hội, nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động.	05			
	TỔNG CỘNG	100			

***Tự đánh giá xếp loại:**

XÁC NHẬN CỦA CẤP ỦY BCD THỰC HIỆN QCDC CÔNG TY.....
(nếu có)

*** Ghi chú:** Căn cứ vào tiêu chí và mức độ thực hiện để tính điểm; từng nội dung phải nêu rõ kết quả thực hiện, nội dung nào nếu không nêu rõ kết quả thì không tính điểm. Đối với các tiêu chí có nhiều nội dung, nếu thực hiện chưa tốt nội dung nào thì trừ điểm nội dung đó. Đối với doanh nghiệp sử dụng dưới 10 lao động thì không phải thực hiện các nội dung mục 1 và 7 phần II; đồng thời được tính điểm tối đa cho các nội dung này.

*** Về xếp loại:**

- Xuất sắc: Từ 96 đến 100 điểm, không có nội dung 0 điểm.

- Tốt: Từ 85 đến 95 điểm.
- Trung bình: Từ 50 đến 84 điểm.
- Yếu: Dưới 50 điểm

* **Điểm không chế:** Đối với các đơn vị, doanh nghiệp trong năm xảy ra tình trạng ngừng việc tập thể, đình công, lãn công; vi phạm dân chủ trong quản lý, điều hành hoặc vi phạm pháp luật có văn bản phê bình, nhắc nhở của các cơ quan quản lý Nhà nước thì hạ một bậc xếp loại so với số điểm đạt được.